

「グッドキャリア企業アワード 2019 大賞（厚生労働大臣表彰）受賞」について

「グッドキャリア企業アワード」は、従業員の自律的なキャリア形成支援について他の模範となる取り組みを行っている企業を表彰し、その理念や取り組み内容などを広く発信することで、キャリア形成支援の重要性を普及・定着させることを目的に実施しています。

当社はこの度、最高賞の大賞（厚生労働大臣表彰）を受賞しました。11月27日に渋谷ストリームホールにて表彰式が行われました。

評価のポイント

個人の能力の見える化や能力評価の仕組みを構築するなど企業ビジョンに連動した人財育成

- ◆「力量評価システム」により上司との対話を通じて個人ごとに「力量評価教育訓練計画」を作成し、成長目標を設定するとともに、定期的に達成度の自己評価結果を開示（個人の能力の見える化）。
- ◆技能系と事務系双方に「力量」の独自認定制度を設け、雇用形態にかかわらず職業能力評価を行い、人財を活用。
- ◆所定就業時間の1割強を教育・改善活動にあてるとともに、受講料の全額補助や自己啓発のための有給休暇取得などにより従業員のポジティブなマインドを醸成し成長を促進。

