

休業無災害 5,000 日達成

当社は独自に作成した「5Sレベル評価表」をもとに、自律的に職場の作業環境を改善する活動を推進しています。更に、「見える化活動」で作業標準化（写真や動画を活用し作業や危険ポイントが一目でわかる作業手順書作成等）を進めるとともに「スモールミーティング（職場環境の問題点を指摘）」・「かがやきカード（社員が働きやすい作業環境を提案）」などで社員から寄せられた要望について対応に努めました。また、リスクアセスメントを定期的に行い、作業時の危険要因除去に取り組みました。

その結果、2019年7月26日に「休業無災害 5,000日」を達成することができました。



以上